

KOFA AUF DEM SOFA to go



Folge 52: Generationenkonflikt im Betrieb: Das hätte es früher nicht gegeben!

Kommunikation ist wichtig

Jede Generation hat unterschiedliche Wünsche und Bedürfnisse im Arbeitsalltag. Gehen Sie mit Ihren Mitarbeitenden ins Gespräch und finden Sie heraus, was sie sich wünschen und brauchen.

Angebote für alle

Die Generation Z will flexible Arbeitszeiten und Sabbaticals, die Babyboomer Altersteilzeit. Achten Sie darauf, dass Sie allen Beschäftigten passende Angebote zur Verfügung stellen.

Gemeinsam zum Erfolg

Machen Sie in Ihrem Unternehmen deutlich, dass jeder etwas von seinen Kolleginnen und Kollegen lernen kann – egal ob Jung von Alt oder Alt von Jung. Bilden Sie Lerntandems und schaffen Sie so den generationsübergreifenden Wissenstransfer.

Zum Weiterlesen

"Generation Z" in der Arbeitswelt

Praxisbeispiel: Digitale Kompetenzen in altersgemischten Teams

Übersicht: Maßnahmen zum Wissens- und Erfahrungsaustausch



Fachkräftesicherung für
kleine und mittlere Unternehmen