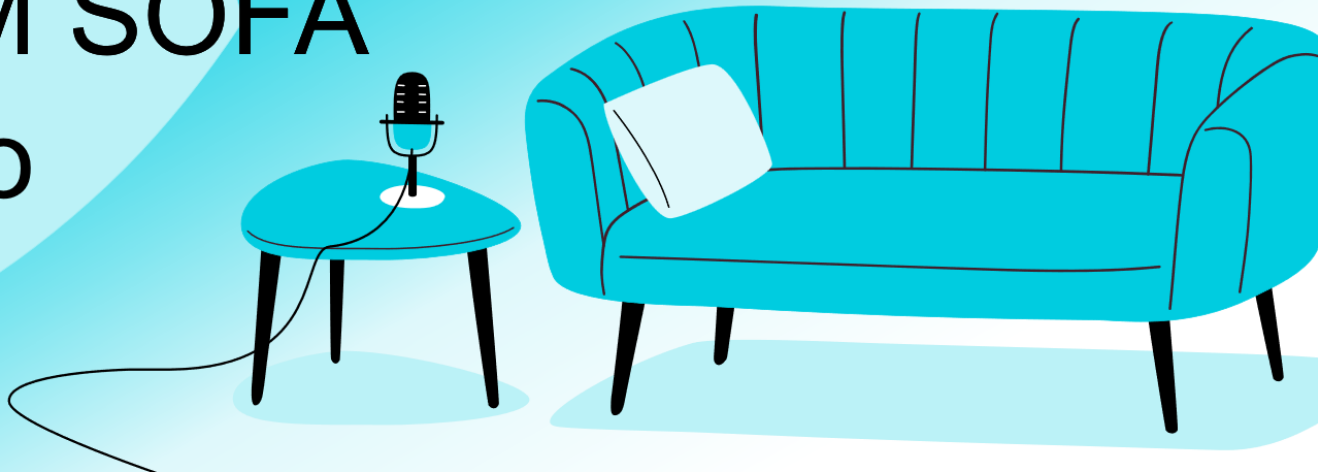


# KOFA AUF DEM SOFA

to go



## Folge 77 mit Gast: Sarah Schlieper Transformation – wie schaffen wir das?

### Verhaltensentwicklung

Damit ein Transformationsprozess in einem Unternehmen gelingt, muss es eine klare Strategie geben, welche im Dreiklang mit verschiedenen Strukturen und Prozessen auf das Thema Verhaltensentwicklung ausgerichtet ist. Dies bedeutet, sich als Führungskraft die Frage zu stellen, welche Kultur im Unternehmen gelebt werden soll.

### Stakeholder-Management

Ein gutes Stakeholder-Management ist entscheidend für einen Veränderungsprozess. Vor allem ist es wichtig, Führungskräfte vorab mit an Bord zu holen, damit diese die Möglichkeit haben, ihre Bedürfnisse und Emotionen bezüglich der bevorstehenden Veränderung zu formulieren. Diese sorgen dafür, dass der Transformationsprozess individuell an die Mitarbeitenden herangetragen wird und somit auch nachhaltig das Unternehmen verändert.

### Vertrauen schaffen

Zu einem Veränderungsprozess gehört auch Unsicherheit, vor allem, was die Zukunft betrifft. Aus diesem Grund ist es wichtig, psychologische Sicherheit in der Belegschaft zu schaffen. Stellen Sie als Führungskraft einen Vertrauensraum her, damit Mitarbeitende die Möglichkeit haben, kreativ werden zu können und neue Lösungsgestaltungsansätze zu entwickeln, welche einen Mehrwert für das Unternehmen bringen.

Zum Weiterlesen:

[Change Management im Unternehmen erfolgreich begleiten - KOFA](#)

Veranstaltungshinweis:

[Erfolgreiche Transformationen durch Kommunikation - KOFA](#)