

KOFA AUF DEM SOFA to go



Folge 57 mit Roman Gaida: Warum Vereinbarkeit kein Frauenthema ist

Proaktiver Umgang mit dem Thema Elternzeit

Gehen Sie als Führungskraft proaktiv mit dem Thema Elternzeit um. Dabei sollten Sie die Elternzeit bereits in die Karriereplanung der werdenden Eltern mit einbauen, damit mögliche Wechselgedanken Ihrer Arbeitnehmenden von vornherein vermieden werden können. Berücksichtigen Sie dabei die Wünsche und Vorstellungen von Müttern und Vätern gleichermaßen.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Sie sind Führungskraft und Vater? Finden Sie für sich selbst Ihre Definition von Erfolg und Karriere. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und Ihre Karrierevorstellungen schließen einander nicht aus.

Vorbild sein

Führungskräfte sind Vorbilder - seien Sie selbst das beste Vorbild für Ihre Mitarbeitenden! Gehen Sie als Führungskraft aktiv auf Ihre Mitarbeitenden zu und ermutigen Sie diese, Elternzeit zu nehmen. Zeigen Sie auch im Berufsalltag, wie Sie eine aktive Vaterrolle vorleben. Das wirkt sich auch positiv auf Ihr Mitarbeitenden-Umfeld aus.

Zum Weiterlesen

[Vereinbarkeit von Beruf und Familie erfolgreich umsetzen](#)

[Elternzeit - Wie Sie Ihre Mitarbeitenden unterstützen können](#)



Fachkräftesicherung für
kleine und mittlere Unternehmen