

KOFA AUF DEM SOFA

to go



Folge 79 mit Gast: Laura Bornmann Feedback – Wertschätzung als Schlüssel

Wahrnehmung

Bei einem Feedbackgespräch ist es entscheidend, dass sich alle Beteiligten auf Augenhöhe begegnen und ihre eigene Perspektive einbringen können. Dabei ist es wichtig, von der eigenen Wahrnehmung zu berichten, diese jedoch nicht als Tatsache hinzustellen – Empathie ist der Schlüssel zu einem respektvollen und produktiven Gespräch.

Potenziale fördern

Aus einem produktiven Feedbackgespräch sollte hervorgehen, dass die Führungskraft oder feedbackgebende Person Interesse an der Weiterentwicklung seiner Mitarbeitenden hat. Bei Feedback geht es nicht nur darum, jemanden zu kritisieren, sondern deren Stärken und Schwächen zu erkennen, um diese zu fördern oder herauszufordern, damit eine Weiterentwicklung stattfinden kann.

Berufliche Ebene

Bei Feedback und konstruktiver Kritik im Arbeitskontext sollte die sachliche und persönliche Ebene zwischen Mitarbeitenden und Führungskraft stets getrennt werden. Es ist wichtig, sich nicht jede Kritik als persönlichen Angriff zu deuten und trotz persönlicher Beziehungen sachlich zu bleiben.

Zum Weiterlesen:

[Feedbackkultur erfolgreich im Unternehmen etablieren - KOFA](#)

[Personalführung im Unternehmen gestalten - KOFA](#)

[Mitarbeiterbefragung im Unternehmen durchführen - KOFA](#)

[Arbeitgeberbewertungen erfolgreich nutzen - KOFA](#)