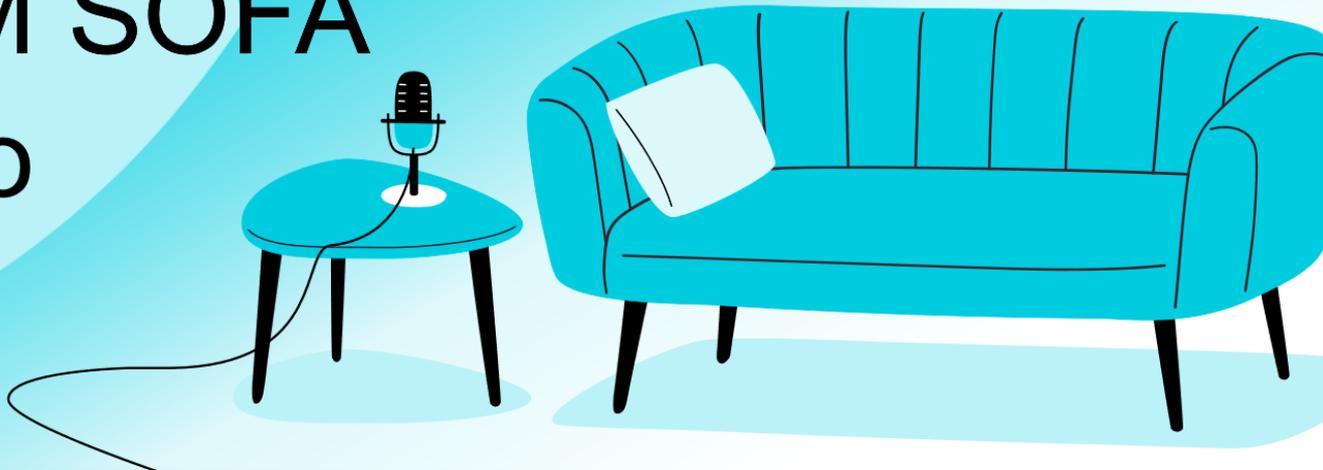


# KOFA AUF DEM SOFA

to go



## Folge 87, zu Gast: Lisa Marie Höcker

Nachfolge mit Plan – Wie der Generationenwechsel im Familienunternehmen

### Nachfolge frühzeitig und strukturiert planen

Warten Sie nicht, bis es akut wird. Planen Sie den Übergang früh – in Etappen, mit Zeitachsen, Zielbildern (z. B. Organigrammen) und Meilensteinen. Externe Coaches oder Berater:innen können dabei helfen – fachlich und persönlich.

### Persönliche Ebene ernst nehmen – Werte und Erwartungen klären

Bevor Entscheidungen fallen: Klären Sie gemeinsam Visionen, Werte und Erwartungen. Das stärkt Vertrauen und vermeidet Konflikte.

### Mitarbeitende früh einbinden und offen kommunizieren

Kommunizieren Sie offen und begleiten Sie die Übergabe aktiv. Präsenz und echte Gespräche sorgen für Akzeptanz. Regelmäßige Meetings helfen, alle mitzunehmen.

### Weitere Links zum Thema

[Für Notfälle in der Betriebsführung vorsorgen - KOFA](#)

[Personalführung im Unternehmen gestalten - KOFA](#)

[Erfolgsfaktor Unternehmenskultur - KOFA](#)

