

# LEITFADEN

## Erstellung einer Qualifikationsmatrix

Die Qualifikationsmatrix ist ein Instrument, das in übersichtlicher Weise (zum Beispiel in Form einer EXCEL-Tabelle) die Qualifikationsanforderungen der Arbeitsaufgabe auf der einen Seite und die vorhandenen Qualifikationen Beschäftigter auf der anderen Seite visualisiert. Der Vergleich der Anforderungen (Soll-Qualifikationen) mit dem Qualifikationsstand (Ist-Qualifikationen) von Beschäftigten weist dort, wo Abweichungen bestehen, den Qualifizierungsbedarf aus. Zusätzlich kann die Bereitschaft von Beschäftigten zur anforderungsbezogenen Qualifizierung erfasst werden.

Die Qualifikationsmatrix wird zur „Qualifikations-Kompetenz-Matrix“, wenn zusätzlich auch Kompetenzen, wie Problemlösefähigkeit, Durchsetzungsvermögen und ähnliches erfasst werden.

Die Qualifikationsmatrix gibt einen schnellen Überblick und macht Kompetenzen sichtbar. Als Vorbereitung auf Mitarbeitenden-Gespräche erstellt, kann sie helfen, sachlich über Entwicklungsbedarfe zu sprechen. Sie unterstützt auch bei der Identifizierung von Schlüsselpositionen und der Nachfolplanung.

